

AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE LOCALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEZIONE DISTACCATA AICS DI SARAJEVO (BOSNIA ED ERZEGOVINA) DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

CODICE BANDO: 20/AICSTIRANA/2023

Profilo: Autista/Commesso per il Programma: “Supporto alla gestione e monitoraggio delle iniziative di Cooperazione in Bosnia ed Erzegovina” - AID 11636.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

L’AICS DI TIRANA

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di nr. 1 autista/commesso

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Autista/Commesso.

Sede di lavoro: Sezione distaccata AICS di Sarajevo – Bosnia ed Erzegovina.

Tipo di contratto: Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo la normativa della Bosnia ed Erzegovina e nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento giuridico italiano.

Compenso: Euro 1.063,00 mensili al netto dei contributi di legge. L’importo del compenso è allineato alle risorse finanziarie dell’uopo allocate nel bilancio della Sede.

Durata: 12 mesi (prorogabili) comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

Inizio incarico: al completamento della procedura di selezione.

Obiettivo dell’incarico: nell’ambito dell’iniziativa AID 11636 “Supporto alla gestione e monitoraggio delle iniziative di cooperazione in Bosnia ed Erzegovina”, il candidato selezionato svolgerà il ruolo di autista/commesso, a supporto della Sezione distaccata AICS di Sarajevo nella gestione delle iniziative di cooperazione in Bosnia ed Erzegovina.

Descrizione dell’incarico:

Il candidato selezionato, sotto la supervisione del Titolare della Sede estera AICS di Tirana e in collaborazione con il personale in forza presso la Sezione distaccata AICS di Sarajevo, svolgerà le seguenti mansioni in qualità di Autista/Commesso e sarà incaricato di:

- Condurre il veicolo in uso presso la Sezione distaccata AICS di Sarajevo, secondo le esigenze dell’iniziativa e garantendo puntualità e sicurezza, nel pieno rispetto delle regole stradali in vigore;
- assicurare buona manutenzione, gestione, pulizia e idoneità del veicolo alla circolazione del veicolo in uso presso la Sezione distaccata AICS di Sarajevo, tra cui incluse le formalità relative a tagliandi di controllo meccanico e gli aspetti amministrativi come rinnovo dell’assicurazione, eventuali tasse e/o altri servizi necessari;

- tenere il registro relativo all'uso del veicolo, tra cui tenere nota del chilometraggio giornaliero, del consumo di benzina, dei cambi dell'olio, del grasso e di altri servizi necessari al funzionamento ottimale del veicolo in uso;
- contribuire all'organizzazione logistica delle attività di campo connesse alla realizzazione dell'iniziativa;
- organizzare le attività logistiche concordate con le Autorità locali in vista delle numerose visite da effettuare per le esigenze dell'iniziativa;
- organizzare, quando richieste, le visite sul campo da parte del personale della Sezione distaccata AICS di Sarajevo, dell'Ambasciata d'Italia a Sarajevo e di ogni altra Autorità italiana incaricata di valutare l'andamento del programma;
- assistere le missioni e/o viaggi di servizio provenienti da AICS, inclusi i viaggi di servizio e permanenza fuori dal territorio della Bosnia ed Erzegovina;
- svolgere ogni altro incarico che gli verrà affidato coerenti con le mansioni di autista/commissario.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) il possesso di un valido permesso di soggiorno in Bosnia ed Erzegovina (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella del Paese di servizio);
- d) avere conseguito il seguente titolo di studi: diploma di istruzione secondaria superiore
- e) siano in possesso, di patente di guida valida in Bosnia ed Erzegovina per lo svolgimento delle mansioni di autista (patente B);
- f) avere acquisito esperienza professionale di almeno 36 mesi, singoli o cumulati, nello svolgimento di attività di autista/commissario;
- g) conoscenza della lingua bosniaca/croata/serba scritta e parlata almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- h) conoscenza della lingua italiana scritta e parlata almeno al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- i) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.1 Requisiti speciali a pena di esclusione

- a) Requisiti generali di accesso al livello professionale: aver conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore.
- b) Requisiti specifici per l'accesso al profilo specialistico: esperienza nel settore di riferimento del bando, pari o superiore a 3 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1 a) solo la parte eccedente i 3 anni.

2.2. Requisiti preferenziali

- a. Titoli di studio ulteriori, a quello obbligatorio che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere;
- b. Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- c. Conoscenza della lingua bosniaca/croata/serba scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- d. Comprovata esperienza professionale nel settore dell'avviso (autista/comMESSO) presso uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC;
- e. Pregressa esperienza professionale nella guida dei veicoli 4x4 nello svolgimento delle mansioni simili a quelle indicate nella presente descrizione dell'incarico, nei paesi di competenza della Sede

Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo/funzione ricoperto e **indicando giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale**, rilevante ai fini della presente selezione.

Ai fini dei requisiti speciali, di cui al punto 2.1, non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) il possesso di un valido permesso di soggiorno in Bosnia ed Erzegovina (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella del Paese di servizio);
- h) il possesso della patente di guida valida in Bosnia ed Erzegovina per lo svolgimento delle mansioni di autista (patente B).

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Copia della patente di guida valida;
- c) Curriculum vitae in **formato Europass**, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (Allegato 1);
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1 (Allegato 2).

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17:00 del 12 settembre 2023 al seguente indirizzo di posta elettronica: **risorseumane.tirana@aics.gov.it**.

L'email dovrà avere come oggetto il codice 20/AICSTIRANA/2023.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

QUALIFICHE, COMPETENZE LINGUISTICHE, COMPETENZE PROFESSIONALI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI (fino a 70 punti)

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: **fino a 10 punti** (punteggio non cumulabile) per titoli accademici, che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere, assegnati con i seguenti criteri: i) 4 punti per la laurea triennale; (ii) 5 punti per la laurea specialistica; (iii) 7 punti per il master di secondo livello della durata non inferiore ad un anno accademico; (iv) 10 punti per corsi di specializzazione post-laurea della durata oltre due anni accademici.

- Competenze linguistiche ulteriori rispetto a quelle minime richieste: **fino a 10 punti** i) Fino a 7 punti (punteggio non cumulabile) per la conoscenza della lingua italiana, scritta e orale a livello: B2 del quadro comune europeo (3 punti), livello C1 (5 punti), livello C2 (10 punti); (ii) Fino a 3 punti per la conoscenza della lingua bosniaca/croata/serba scritta e orale a livello C2.

- Esperienza professionale: **fino a 50 punti** assegnati con i seguenti criteri: (i) Fino a 25 punti per comprovata esperienza professionale nel settore dell'avviso (autista/comMESSO) presso uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC: fino a 2 anni (5 punti); tra 2 e 5 anni (10 punti); tra 5 e 7 anni (15 punti); tra 7 e 10 anni (20 punti); superiore a 10 anni (25 punti); (ii) Fino a 25 punti per pregressa esperienza professionale nella guida dei veicoli 4x4 nello svolgimento delle mansioni simili a quelle indicate nella presente descrizione dell'incarico, nei paesi di competenza della Sede: fino a 2 anni (5 punti), tra 2 e 5 anni (10 punti), tra 5 e 7 anni (15 punti); tra 7 e 10 anni (20 punti); superiore a 10 anni (25 punti).

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 sono convocati per un colloquio e una prova di guida a seguito dei quali è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS. Il colloquio e la prova pratica si svolgono nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) e sono volti a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 2 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede AICS di Tirana.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede AICS di Tirana.

Tirana, 28.08.23

La Titolare della Sede AICS di Tirana

Stefania Vizzaccaro

Stefania Vizzaccaro

