

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI TIRANA  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**CODICE BANDO: 03/AICSTIRANA/2023**

**Profilo:** Team Leader, responsabile del settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale” per la Sede AICS di Tirana nell’ambito dell’iniziativa “Facility per la gestione e monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione italiana in Albania - FAGEM II” - AID 11836.

Livello professionale: Team Leader High.

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.  
Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

**L’AICS DI TIRANA  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un Team Leader (Team Leader High), in qualità di responsabile del settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale” della Sede AICS di Tirana.

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO**

**Figura professionale richiesta:** Team Leader (Team Leader High).

**Sede di lavoro:** Sede AICS di Tirana, Albania.

**Tipo di contratto:** Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo la normativa albanese e nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento giuridico italiano.

**Compenso:** Euro 61.027,00 lordi annui più la relativa indennità, se spettante, per costo/qualità della vita e maggiorazione rischio e disagio, riparametrati in base alla durata effettiva del contratto, secondo quanto previsto, in relazione al profilo “Team Leader High” dalla Determina del Direttore AICS n. 28 del 5 febbraio 2021 e relativi allegati (il compenso netto mensile non potrà essere superiore a quanto previsto per il livello salariale “Team Leader High”).

**Durata:** 9 mesi (prorogabili), comprensivi di un periodo di prova di 30 giorni.

**Inizio incarico:** Al completamento della procedura di selezione.

**Obiettivo dell’incarico:** Nell’ambito dell’iniziativa “Facility per la gestione e monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione italiana in Albania - FAGEM II” - AID 11836, il/la candidato/a selezionato/a svolgerà il ruolo di Team Leader responsabile del settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale”.

**Descrizione dell’incarico:** il/la candidato/a selezionato/a risponderà alla Titolare di AICS Tirana per lo svolgimento delle attività di seguito elencate:

- Assicurare la corretta e puntuale gestione delle Iniziative afferenti ai programmi della Cooperazione Italiana in Albania relativi al settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale”;
- Assicurare assistenza, per gli aspetti tecnici, al processo d’identificazione, formulazione e/o valutazione delle nuove iniziative nel settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale” (pre-fattibilità, fattibilità, valutazione tecnico-economica, congruità dei costi, ecc.);
- Promuovere, in collaborazione con il responsabile della comunicazione della Sede, sotto la supervisione della Titolare della Sede AICS di Tirana, un coerente e sinergico approccio dei diversi programmi e iniziative in essere finanziate dalla Cooperazione Italiana nel settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale”, promuovendone l’impatto e la visibilità;
- Mantenere costanti relazioni con il Governo albanese, i Ministeri di linea e i principali *stakeholders* pubblici al fine di assicurare la piena coerenza dei progetti finanziati dalla Cooperazione Italiana nel settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale” alle politiche e strategie nazionali;
- Assicurare assistenza nelle attività di coordinamento donatori, previste nell’ambito del Donor Technical Secretariat” relativamente al settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale” e altre tematiche attinenti;
- Assicurare la piena coerenza dei progetti finanziati dalla Cooperazione Italiana nel settore “Agricoltura e Sviluppo Rurale” rispetto alla Programmazione UE “IPA Rural Development 2021-2027” e alle forme di coordinamento delle iniziative in ambito UE;
- Partecipare a tavoli tematici e gruppi di lavoro settoriali o inter-settoriali concernenti tematiche trasversali (*cross-cutting issues*) prioritarie per la Cooperazione Italiana, in accordo agli incarichi assegnati dal Titolare di Sede;
- Assicurare assistenza nella formulazione e monitoraggio di iniziative di cooperazione promosse dalla Sede nei Paesi di ulteriore competenza di AICS Tirana (Kosovo, Bosnia ed Erzegovina, Serbia, Macedonia del Nord) e/o a carattere regionale;
- Svolgere ogni altra attività pertinente richiesta dalla Titolare della Sede AICS Tirana.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell’ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l’esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall’articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell’AICS di cui al successivo punto 6. L’Amministrazione si riserva di verificare, pena l’esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all’impiego;
- c) titolo di studio richiesto dall’avviso di selezione, come specificato al punto 2.1;
- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall’avviso di selezione, come specificato

al punto 2.1;

- e) conoscenza della lingua italiana scritta e parlata almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza della lingua inglese scritta e parlata almeno a livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici operativi: Windows e relativi applicativi (pacchetto Office di Microsoft).

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

### **2.1 Requisiti speciali a pena di esclusione**

- a) Requisiti generali di accesso al livello professionale: avere conseguito Laurea magistrale/specialistica o titolo equipollente in Scienze Agrarie oppure Laurea magistrale in altro settore, accompagnata da una documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 6 anni;
- b) Requisiti specifici per l'accesso al profilo specialistico: aver maturato un'esperienza, quale Team Leader, pari o superiore a 10 anni nella gestione del settore di riferimento dell'avviso (Agricoltura e Sviluppo Rurale) nell'ambito di iniziative di cooperazione allo sviluppo. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai fini del conseguimento del "Requisito generale di accesso al livello professionale" di cui al punto 2.1
- a) solo per la parte eccedente i 10 anni.

### **2.2 Requisiti preferenziali**

- a) Titoli di studio ulteriori a quello obbligatorio che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere: dottorato, master, altra laurea magistrale/specialistica;
- b) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- c) Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- d) Comprovata esperienza professionale nel settore dell'avviso (Agricoltura e Sviluppo Rurale) presso: uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC;
- e) Comprovata esperienza nell'utilizzo delle procedure operative della Cooperazione Italiana.
- f) Pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni simili a quelle indicate nella descrizione dell'incarico nei paesi di competenza della Sede.

Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo/funzione ricoperto, **indicando giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale**, rilevante ai fini della presente selezione.

Ai fini dei requisiti speciali, di cui al punto 2.1, non sono considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

### 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (Allegato 1);
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1 (Allegato 2);

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17:00 (ora di Tirana) del 17 marzo 2023 al seguente indirizzo di posta elettronica: [tirana@aics.gov.it](mailto:tirana@aics.gov.it).

L'email dovrà avere come oggetto il codice 03/AICSTIRANA/2023.

### 4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

## 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorso i termini di vigenza dell'avviso, la Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

### **Titoli preferenziali: fino a 70 punti**

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: **fino a 10 punti** (punteggio non cumulabile) per titoli accademici di specializzazione post-laurea, che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere, assegnati con i seguenti criteri: i) 10 punti per il dottorato; ii) 5 punti per il master di durata non inferiore ad un anno accademico; iii) 2 punti per altri titoli accademici di specializzazione post-laurea di durata non inferiore ad un anno accademico;
- Competenze linguistiche ulteriori rispetto a quelle minime richieste: **fino a 10 punti** assegnati con i seguenti criteri: i) Fino a 5 punti per la conoscenza della lingua italiana, scritta e orale almeno a livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue: livello C2 (5 punti); ii) Fino a 5 punti per la conoscenza della lingua inglese, scritta e orale almeno a livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue: livello C2 (5 punti), livello C1 (3 punti);
- Esperienza professionale: **fino a 40 punti** assegnati con i seguenti criteri: i) Fino a 25 punti per comprovata esperienza nel settore di riferimento dell'avviso (Agricoltura e Sviluppo Rurale) superiore rispetto quanto previsto dai requisiti essenziali, presso uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC, nell'ambito di iniziative di cooperazione allo sviluppo: tra 10 e 15 anni (15 punti), superiore a 15 anni (25 punti); ii) Fino a 15 punti per conoscenza delle modalità operative della Cooperazione Italiana acquisita tramite precedenti esperienze lavorative: da 1 a 3 anni (5 punti), da 3 a 5 anni (10 punti), superiore a 5 anni (15 punti).
- Altri titoli o competenze professionali: **fino a 10 punti** assegnati con i seguenti criteri: i) Fino a 10 punti per pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni similari a quelle indicate nella descrizione dell'incarico, e in qualità di Team Leader, nel settore di riferimento dell'avviso (Agricoltura e Sviluppo Rurale) nell'ambito di iniziative di cooperazione allo sviluppo nei paesi di competenza della Sede: da 1 a 3 anni (3 punti), da 3 a 5 anni (5 punti), superiore a 5 anni (10 punti).

### **COLLOQUIO: fino a 30 punti**

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 punti sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto)

ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la Sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie. In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la Sede estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione vi è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è la titolare della sede AICS di Tirana.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## 9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede AICS di Tirana.

Tirana, 1° marzo 2023

La Titolare della Sede AICS di Tirana  
Stefania Vizzaccaro



