



Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

SEDE DI TIRANA

AVVISO

PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI TIRANA DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

CODICE BANDO: 21/AICSTIRANA/2021

Profilo: Team Leader, responsabile comunicazione della Sede Aics di Tirana nell'ambito del Programma: "Facility per la gestione e monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione Italiana in Albania - FAGEM fase II" - AID 11836.

Livello professionale: Team Leader High.

Riferimenti normativi

- Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".
- Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).
- Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.
- Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

LA SEDE AICS DI TIRANA RENDE NOTO CHE
è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un
Team Leader (High), responsabile comunicazione.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta: Team Leader (High).

Sede di lavoro: Sede AICS di Tirana, Albania.

Tipo di contratto: Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo la normativa albanese e nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento giuridico italiano.

Compenso: Euro 81.370,00 lordi annui più la relativa indennità per costo/qualità della vita e maggiorazione rischio e disagio, secondo quanto previsto in relazione al profilo *Team Leader High* dalla Determina del Direttore AICS n. 28 del 5 febbraio 2021 e relativi allegati. Il compenso netto mensile non potrà essere superiore a quanto previsto per il livello salariale *Team Leader High*.

Durata: 12 mesi, prorogabili, comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

Inizio incarico: Al completamento della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico: Nell'ambito dell'iniziativa "Facility per la gestione e monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione italiana in Albania - FAGEM fase II" - AID 11836, la/il candidata/o selezionata/o svolgerà il ruolo di Team Leader, responsabile comunicazione.

Descrizione dell'incarico

La/il candidata/o selezionata/a risponderà alla Titolare della Sede AICS di Tirana per lo svolgimento delle attività di seguito elencate.

- Gestire le attività di comunicazione della Sede nei suoi Paesi di competenza, con particolare riferimento a TV, Cinema, Stampa e Affissioni, Maxischermi, Web e Social Media, Eventi, Installazioni, Unconventional Advertising, Pubblicazioni, Below The Line.
- Ideare e gestire produzione e pianificazione delle campagne di comunicazione di brand della Sede nei suoi Paesi di competenza, in coordinamento con la Titolare.
- Ideare e gestire produzione e distribuzione di un Rapporto Annuale sulle attività di cooperazione della Sede, in coordinamento con la Titolare e i responsabili settoriali delle iniziative.
- Coordinare le attività congiunte di comunicazione con la Sede Centrale Aics di Roma, enti esecutori, Agenzie delle Nazioni Unite, Organizzazioni Internazionali e ONG/OSC.
- Gestire il coordinamento con Capi Missione e Ambasciate dei Paesi di competenza della Sede, nelle attività congiunte di comunicazione.
- Fornire assistenza tecnica alle controparti governative in attività di comunicazione.
- Selezionare e dirigere i fornitori di servizi di comunicazione nell'intero ciclo produttivo: creatività, pre-produzione, produzione, post-produzione e pianificazione.
- Monitorare i risultati delle attività di comunicazione.
- Supportare la Sede nelle attività di sondaggistica.
- Supportare la Sede nella gestione degli strumenti di comunicazione operativi.
- Svolgere ogni altra attività pertinente richiesta dalla Titolare della Sede AICS di Tirana.

Divieto di esercitare altra attività

Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione, anche potenziale, di conflitto di interessi che pregiudichi l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali.

- a) Et  non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto.
- b) Idoneit  fisica all'impiego.
- c) Titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1.

- d) Avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1.
- e) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- f) Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata almeno a livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- g) Conoscenza del pacchetto Office e del pacchetto Adobe CS6.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

Si richiede la massima precisione nell'indicare gli incarichi ricoperti, **indicando giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale**, rilevante ai fini della presente selezione. Non saranno considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante ai fini dei requisiti di cui sopra.

2.1 Requisiti speciali a pena di esclusione

- a) Requisito generale di accesso al livello professionale: avere conseguito Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente in Scienze della Comunicazione, Lettere, Filosofia, Architettura, Design, Arti visive, Scienze politiche, Relazioni Internazionali, Cooperazione allo Sviluppo;
- b) Requisito specifico di accesso al profilo specialistico: aver maturato comprovata esperienza professionale, quale Team Leader, nel settore di riferimento dell'avviso (Comunicazione), pari o superiore a 10 anni per Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC.
- c) Requisito specifico di accesso al ruolo: aver maturato esperienza professionale di almeno 1 anno in comunicazione nei Paesi balcanici di competenza della Sede Aics di Tirana: Albania, Kosovo, Bosnia ed Erzegovina, Macedonia del Nord e Serbia.

2.2 Requisiti preferenziali

- a) Esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore privato della comunicazione e della pubblicità, internazionale e locale;
- b) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata a un livello superiore a C1;
- c) Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata a un livello superiore a B2;
- d) Pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni similari a quelle indicate nella descrizione dell'incarico nei Paesi di competenza della Sede.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;

- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (Allegato 1);
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1 (Allegato 2);

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, e i relativi allegati di cui al presente punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17:00 (ora di Tirana) del 17 gennaio 2022 al seguente indirizzo di posta elettronica: tirana@aics.gov.it.

L'email dovrà avere obbligatoriamente come oggetto il solo codice: 21/AICSTIRANA/2021.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

I criteri che determinano l'esclusione dalla procedura di selezione sono i seguenti.

- a) L'assenza dei requisiti essenziali e speciali richiesti dal presente avviso.
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.
- c) La presentazione di una domanda priva delle richieste sottoscrizioni.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della Sede Aics di Tirana valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione di Valutazione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel

merito le candidature, assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate.

Titoli preferenziali: fino a 70 punti

- **Esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore privato della comunicazione e della pubblicità, internazionale e locale: fino a 30 punti.**
 - A) 30 punti per più di 10 anni di esperienza professionale nel settore privato della comunicazione.
 - B) 20 punti per esperienza professionale nel settore privato della comunicazione compresa fra 7 e 10 anni.
 - C) 10 punti per esperienza professionale nel settore privato della comunicazione compresa fra 5 e 7 anni.
- **Competenze linguistiche, in italiano e inglese, ulteriori rispetto a quelle minime richieste: fino a 10 punti.**
 - A) 5 punti per la conoscenza della lingua italiana, scritta e orale a livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
 - B) 5 punti per la conoscenza della lingua inglese, scritta e orale a livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
 - C) 2 punti per la conoscenza della lingua inglese, scritta e orale a livello C1.
- **Progressa esperienza professionale nei Paesi balcanici di competenza della Sede: fino a 30 punti.**
 - A) 30 punti per comprovata esperienza nei Paesi balcanici di competenza della Sede e nel settore di riferimento dell'avviso (Comunicazione), superiore a 5 anni.
 - B) 20 punti per comprovata esperienza nei Paesi balcanici di competenza della Sede e nel settore di riferimento dell'avviso (Comunicazione), compresa fra 3 e 5 anni.
 - C) 10 punti per comprovata esperienza nei Paesi balcanici di competenza della Sede e nel settore di riferimento dell'avviso (Comunicazione), compresa fra 1 e 3 anni.

Colloquio: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 punti sono convocati per un colloquio, a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la Sede AICS di Tirana o in collegamento audiovisivo nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge in italiano e inglese ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene

informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie. In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Responsabile del trattamento dei dati è la Titolare della Sede AICS di Tirana.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede AICS di Tirana.

Tirana, 30 dicembre 2021

Titolare della Sede AICS

Stefania Vizzaccaro

