

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO  
DETERMINATO PRESSO LA SEDE ESTERA DI TIRANA  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**CODICE BANDO: 19/AICSTIRANA/2021**

**Profilo:** Team Leader responsabile per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio dei programmi di cooperazione internazionale per lo sviluppo della Sede regionale AICS di Tirana nell'ambito dell'iniziativa "Facility per la gestione e monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione italiana in Albania - FAGEM fase II" - AID 11836.

Livello professionale: Team Leader High.

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo".  
Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 "Regolamento recante "Statuto dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo" ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021.

**L'AICS DI TIRANA  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di un Team Leader (Team Leader High) in qualità di responsabile per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio dei programmi di cooperazione internazionale per lo sviluppo della Sede regionale AICS di Tirana.

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL'INCARICO**

**Figura professionale richiesta:** Team Leader (Team Leader High).

**Sede di lavoro:** Sede AICS di Tirana, Albania.

**Tipo di contratto:** Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo la normativa albanese e nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento giuridico italiano.

**Compenso:** Euro 81.370,00 lordi annui e la relativa indennità, se spettante, per costo/qualità della vita e maggiorazione rischio e disagio, secondo quanto previsto, in relazione al profilo "Team Leader High", più le previsioni ex art. 2.5 allegato B, dalla Determina del Direttore AICS n. 28 del 5 febbraio 2021 e relativi allegati (il compenso netto mensile non potrà essere superiore a quanto previsto per il livello salariale "Team Leader High").

**Durata:** 12 mesi (prorogabili), comprensivi di un periodo di prova di 60 giorni.

**Inizio incarico:** Al completamento della procedura di selezione.

**Obiettivo dell'incarico:** Nell'ambito dell'iniziativa "Facility per la gestione e monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione italiana in Albania - FAGEM fase II" - AID 11836, il/la candidato/a selezionato/a svolgerà il ruolo di Team Leader in qualità di responsabile per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio dei programmi di cooperazione internazionale per lo sviluppo della Sede regionale AICS di Tirana.

**Descrizione dell'incarico:** il/la candidato/a selezionato/a coadiuverà la Titolare della Sede nel contribuire alla programmazione annuale delle attività della sede, curare l'identificazione e la formulazione delle nuove iniziative e garantire il regolare svolgimento di quelle in corso; razionalizzare la spesa per l'assistenza tecnica, rispettare le indicazioni ricevute dalla sede centrale rispetto alla tempistica indicata per la formulazione dei nuovi progetti, ottemperare agli obblighi previsti in materia di contabilità (predisposizione del bilancio preventivo e consuntivo), gestire le risorse finanziarie, umane e strumentali attribuite dal Direttore dell'AICS, assicurando il regolare funzionamento della Sede estera.

Inoltre, il/la candidato/a selezionato/a risponderà alla Titolare di AICS Tirana per lo svolgimento delle attività di seguito elencate:

- svolgere in autonomia funzioni direttive, con elevato grado di responsabilità, di una o più iniziative progettuali riconducibili ad un determinato settore e/o di interi settori, coordinandosi con la Titolare di Sede e, ove necessario, con la Direzione, la Vicedirezione e gli Uffici AICS in Italia;
- assumere la responsabilità nella conduzione e nel coordinamento delle risorse umane ed economiche destinate alla realizzazione delle iniziative progettuali di competenza;
- assumere la responsabilità di organizzare ed assicurare il corretto e trasparente andamento delle attività strumentali alla realizzazione delle iniziative di competenza;
- previo confronto con la Titolare di Sede e, ove necessario, con la Direzione, la Vicedirezione e gli Uffici AICS in Italia, gestire le relazioni con gli attori strategici (donatori, controparti istituzionali, ecc.) interessati dalle iniziative di competenza;
- curare la realizzazione dei programmi e delle iniziative e la relativa revisione, ottimizzazione e manutenzione;
- fornire assistenza ai fini della predisposizione della documentazione relativa ad appalti (di lavori, servizi e forniture) connessi alla realizzazione delle iniziative di competenza;
- prendere parte ad eventuali gruppi di coordinamento interessati delle iniziative progettuali di competenza;
- con riferimento all'iniziativa e/o al settore assegnato e nell'ambito della specifica professionalità posseduta, impostare e realizzare progetti di fattibilità, valutare, modificare e scegliere le modalità più idonee per la realizzazione dell'iniziativa, analizzare anche nuove metodiche per la realizzazione dei programmi;
- predisporre (o dirigere la relativa realizzazione) i rapporti sulle attività realizzate e le schede tecniche sul paese interessato dalle iniziative di competenza;
- predisporre (o dirigere la relativa predisposizione) l'attività di realizzazione di materiale informativo e/o divulgativo delle iniziative di competenza, ove richiesto dai soggetti competenti;
- effettuare visite periodiche in loco ai fini della verifica e del monitoraggio dello stato di avanzamento delle iniziative progettuali di competenza;
- collaborare, ove necessario, con i responsabili di altre iniziative e/o attività di natura intersettoriale connesse alle iniziative di competenza;
- emanare direttive ed istruzioni specifiche per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- svolgere ogni ulteriore attività ritenuta necessaria dalla Titolare della Sede estera.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1;
- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione, come specificato al punto 2.1;
- e) conoscenza della lingua italiana scritta e parlata almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza della lingua inglese scritta e parlata almeno a livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici operativi: Windows e relativi applicativi (pacchetto Office di Microsoft).

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

Si richiede la massima precisione nell'indicare il ruolo/funzione ricoperto e il giorno, mese e anno iniziale e finale di ciascuna esperienza professionale. Solo ed esclusivamente le esperienze professionali che rispettino tali indicazioni saranno considerate ai fini dei requisiti speciali, di cui al punto 2.1, e ai fini dei requisiti preferenziali, di cui al punto 2.2, con le relative assegnazioni di punteggio.

Ai fini dei requisiti speciali, di cui al punto 2.1, non sono inoltre considerate le esperienze professionali che abbiano una sovrapposizione temporale. Il candidato dichiarerà quella ritenuta più rilevante.

### 2.1 Requisiti speciali a pena di esclusione

- a) Requisiti generali di accesso al livello professionale: avere conseguito Laurea Magistrale/Specialistica o titolo equipollente in Economia e Commercio, Scienze politiche, Cooperazione allo Sviluppo, oppure Laurea Magistrale/Specialistica in altro settore, accompagnata da documentata esperienza nel settore indicato dal bando di almeno 6 anni;
- b) Requisiti specifici per l'accesso al profilo specialistico: aver maturato esperienza, quale Team Leader, nel settore di riferimento dell'avviso (Coordinamento, gestione e monitoraggio di iniziative di cooperazione internazionale allo sviluppo), pari o superiore a 10 anni. La documentata attività svolta nel settore di riferimento del bando nell'ambito di iniziative di cooperazione potrà essere valutata anche ai

fini del conseguimento del “Requisito generale di accesso al livello professionale” di cui al punto 2.1 a) solo per la parte eccedente i 10 anni.

## **2.2 Requisiti preferenziali**

- a) Titoli di studio ulteriori a quello obbligatorio che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere: dottorato, master, altra laurea magistrale/specialistica;
- b) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- c) Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- d) Comprovata esperienza professionale nel settore dell'avviso presso: uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC;
- e) Comprovata esperienza nell'utilizzo delle procedure operative della Cooperazione Italiana;
- f) Pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni simili a quelle indicate nella descrizione dell'incarico, e in qualità di Team Leader, nei paesi di competenza della Sede.

## **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali (Allegato 1);
- c) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1 (Allegato 2);

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le

ore 17:00 (ora di Tirana) del 15 dicembre 2021 al seguente indirizzo di posta elettronica: tirana@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice 19/AICSTIRANA/2021.

#### 4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### 5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, la Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101/2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

##### **Titoli preferenziali: fino a 70 punti**

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: **fino a 10 punti** (punteggio non cumulabile) per titoli accademici di specializzazione post-laurea, che abbiano specifica attinenza alle funzioni da svolgere, assegnati con i seguenti criteri: i) 10 punti per il dottorato; ii) 5 punti per il master di durata non inferiore ad un anno accademico; iii) 2 punti per altri titoli accademici di specializzazione post-laurea di durata non inferiore ad un anno accademico;
- Competenze linguistiche ulteriori rispetto a quelle minime richieste: **fino a 10 punti** assegnati con i seguenti criteri: i) Fino a 5 punti per la conoscenza della lingua italiana, scritta e orale almeno a livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue: livello C2 (5 punti); ii) Fino a 5 punti per la conoscenza della lingua inglese, scritta e orale almeno a livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue: livello C2 (5 punti), livello C1 (3 punti);
- Esperienza professionale: **fino a 40 punti** assegnati con i seguenti criteri: i) Fino a 25 punti per comprovata esperienza nel settore di riferimento dell'avviso (Coordinamento, gestione e monitoraggio di iniziative di cooperazione internazionale allo sviluppo), superiore rispetto ai 10 anni previsti dai requisiti essenziali, presso uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC, nell'ambito di iniziative di cooperazione allo sviluppo: tra 10 e 15 anni (15 punti), superiore a 15 anni (25 punti); ii) Fino a 15 punti per conoscenza delle modalità operative della Cooperazione Italiana acquisita tramite precedenti esperienze lavorative: da 1 a 3 anni (5 punti), da 3 a 5 anni (10 punti), superiore a 5 anni (15 punti).

- Altri titoli o competenze professionali: **fino a 10 punti** assegnati con i seguenti criteri: i) Fino a 5 punti per pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni simili a quelle indicate nella descrizione dell'incarico nel settore di riferimento dell'avviso nell'ambito di iniziative di cooperazione allo sviluppo nei paesi di competenza della Sede: da 1 a 2 anni (3 punti), superiore a 2 anni (5 punti); ii) Fino a 5 punti per pregressa esperienza professionale nella direzione di uffici di cooperazione di Enti pubblici e privati e/o Ambasciate e/o Agenzie di Cooperazione e/o Organizzazioni internazionali e/o ONG/OSC: da 3 a 5 anni (3 punti), superiore a 5 anni (5 punti).

### **COLLOQUIO: fino a 30 punti**

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40 punti sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire.

La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'adeguata misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la Sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie. In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la Sede estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione vi è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

## 7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è la Titolare della sede AICS di Tirana.

## 8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

## 9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede AICS di Tirana.

Tirana, 30 novembre 2021

La Titolare della Sede AICS di Tirana  
Stefania Vizzaccaro



