

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEZIONE DISTACCATA AICS DI SARAJEVO (BOSNIA ED ERZEGOVINA)
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 06/AICSTIRANA/2021

Profilo: Autista/Commesso per il Programma: “Supporto alla gestione e monitoraggio delle iniziative di Cooperazione in Bosnia ed Erzegovina” - AID 11636.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019.

Determina del Direttore dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021

**L’AICS DI TIRANA
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di un autista/commesso a supporto della Sezione distaccata di Sarajevo, Bosnia ed Erzegovina.

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Autista/Commesso.

Sede di lavoro: Sezione distaccata di Sarajevo.

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato disciplinato dal diritto locale, con periodo di prova di 60 giorni.

Compenso: Euro 1.063,00 mensili al netto dei contributi di legge.

Durata: 12 mesi, rinnovabile.

Inizio incarico: al completamento della procedura di selezione.

Obiettivo dell’incarico: Nell’ambito dell’iniziativa AID 11636 “Supporto alla gestione e monitoraggio delle iniziative di Cooperazione in Bosnia ed Erzegovina”, il candidato selezionato svolgerà il ruolo di autista/commesso, a supporto della Sezione distaccata AICS di Sarajevo.

Descrizione dell’incarico: Sotto la supervisione della Sede estera AICS di Tirana, il candidato svolgerà le mansioni qui sotto riportate in qualità di **Autista/Commesso** e sarà incaricato di:

- condurre il veicolo in uso presso la Sezione distaccata AICS di Sarajevo, secondo le esigenze dell’iniziativa e garantendo puntualità e sicurezza;
- assicurare buona manutenzione, gestione e sicurezza del veicolo in uso presso la Sezione distaccata AICS di Sarajevo, tra cui le formalità relative a tagliandi di controllo meccanico e gli aspetti amministrativi come rinnovo dell’assicurazione ed eventuali tasse;
- contribuire all’organizzazione logistica delle attività di campo connesse alla realizzazione dell’iniziativa;

- organizzare le attività logistiche concordate con le Autorità locali in vista delle numerose visite da effettuare per le esigenze dell'iniziativa;
- organizzare, quando richieste, le visite sul campo da parte del personale della Sezione distaccata AICS di Sarajevo, dell'Ambasciata d'Italia a Sarajevo e di ogni altra Autorità italiana incaricata di valutare l'andamento del programma;
- assistere le missioni e/o viaggi di servizio provenienti da AICS;
- svolgere ogni altro incarico che gli verrà affidato coerenti con le mansioni di autista/commissario.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1. Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il seguente titolo di studi: licenza media
- d) siano in possesso, di patente di guida valida in Bosnia ed Erzegovina per lo svolgimento delle mansioni di autista (patente B);
- d) avere acquisito esperienza professionale di almeno 24 mesi, singoli o cumulati, nello svolgimento di attività di autista/commissario;
- e) conoscenza della lingua bosniaca scritta e parlata almeno al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza della lingua italiana scritta e parlata almeno al livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti per tutta la durata del contratto.

2.2. Requisiti preferenziali

- a) Titoli di studio superiori a quello richiesto;
- b) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto;
- c) Pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni similari nei paesi di competenza della Sede;
- d) Comprovata esperienza professionale presso uffici di Ambasciate/Agenzie di Cooperazione/Donatori Internazionali;
- e) Esperienza nella di guida veicoli comprovata tramite certificati/attestati in materia di competenze generali in ambito autista e/o gestione veicoli.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;

- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- g) il possesso della patente di guida valida in Bosnia ed Erzegovina per lo svolgimento delle mansioni di autista (patente B).

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 12:00 del 6 aprile 2021 al seguente indirizzo di posta elettronica: tirana@aics.gov.it.

L'email dovrà avere come oggetto il codice 06/AICSTIRANA/2021.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, il Titolare della sede estera valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019 valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

Titoli preferenziali: fino a 70 punti

1. Titoli di studio superiori a quello richiesto (**max 10 punti**):

- Diploma di istruzione secondaria: 5 punti
- Diploma a livello universitario :10 punti

2. Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata a un livello superiore a quello richiesto (**max 10 punti**):

- Livello C1: 5 punti
- Livello C2: 10 punti

3. Pregressa esperienza professionale nello svolgimento di mansioni simili nei paesi di competenza della Sede (**max 20 punti**):

- per esperienze fino a 2 anni: 10 punti
- per esperienze tra i 2 e 5 anni: 15 punti
- per esperienze superiori a 3 anni: 20 punti

4. Comprovata esperienza professionale presso uffici di Ambasciate/Agenzie di Cooperazione/Donatori Internazionali (**max 20 punti**):

- per esperienze fino a 2 anni :10 punti
- per esperienze tra i 2 e 5 anni :15 punti
- per esperienze superiori a 3 anni: 20 punti

5. Esperienza nella guida di veicoli comprovata tramite certificati/attestati in materia di competenze generali in ambito autista e/o gestione veicoli (**max 10 punti**):

- 1 certificato/attestato: 5 punti;
- più di 1 certificato/attestato: 10 punti.

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato attraverso la posta elettronica o attraverso un'ideale misura alternativa. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

Nel contratto di lavoro stipulato tra la sede Estera e il soggetto selezionato in esito alla procedura di selezione è la possibilità per le parti di recedere dal contratto medesimo in presenza di una giusta causa, ovvero di un fatto di gravità tale da non consentire la prosecuzione, neppure provvisoria, del rapporto di lavoro.

È in ogni caso consentito al prestatore l'esercizio del recesso dal rapporto di lavoro con un preavviso di 6 mesi.

Il contratto di lavoro dovrà obbligatoriamente prevedere l'impegno del prestatore alla sottoscrizione del Codice etico e di comportamento del personale assunto dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ai sensi dell'art. 11, comma 1, let. c) del Decreto Ministeriale 22 luglio 2015, n. 113.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede AICS di Tirana.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito web dell'AICS e della sede AICS di Tirana.

Tirana, 22.03.2021

Il Titolare della Sede AICS di Tirana

Nino Merola


