

**BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE IN LOCO
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO**

**L'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO (AICS) – SEDE
DI TIRANA**

CODICE AVVISO 02/ALB/2017

**L'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO – SEDE DI
TIRANA**

(d'ora in avanti AICS Tirana)

VISTA

la Legge n. 125 dell'11 agosto 2014, “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”;

VISTO

il decreto del 22 luglio 2015 n. 113, “Regolamento recante: «Statuto dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare il capo terzo articolo 11 comma 1, lettera c) in cui si indica che l’Agenzia può dotarsi di personale non appartenente alla pubblica amministrazione mediante l'invio in missione o la stipula di contratti di diritto privato a tempo determinato, disciplinati dal diritto locale, nel rispetto dei principi fondamentali dell'ordinamento italiano.

VISTA

la delibera n. 11116 del 17.10.2016 del Comitato Congiunto della Cooperazione allo Sviluppo del “FAGEM - Facility per la Gestione e il Monitoraggio del Programma Paese della Cooperazione Italiana in Albania”, AID 10881, in cui è prevista l’assunzione in loco di Esperti di Settore presso l’AICS di Tirana;

TENUTO CONTO

Del carattere di improcrastinabilità di dotarsi del personale esperto previsto al fine di garantire la continuità operativa del coordinamento e monitoraggio in capo a AICS Tirana delle numerose iniziative della Cooperazione Italiana in Albania a sostegno del Settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo;

TENUTO CONTO

Dell'art. 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che, modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, ha stabilito che:

«Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47».

RENDE NOTO CHE

E' indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Esperto in Sviluppo Umano e Buon Governo (Governo e Società Civile, Educazione e Formazione Professionale, Migrazioni) con contratto in loco da stipulare con l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo – Sede Estera di Tirana (AICS Tirana)

E' previsto un contratto in loco della durata di 12 mesi, con possibilità di rinnovo. Il contratto prevede un periodo di prova di 3 mesi atto a verificare la rispondenza del candidato ai requisiti richiesti e la sua effettiva capacità a raggiungere gli obiettivi previsti. L'inquadramento salariale può variare a seconda dei titoli accademici e dell'esperienza maturata, secondo i livelli salariali che l'organizzazione applica per contesti e mansioni simili.

1. CONTENUTO E FINALITÀ DELL'INCARICO

Descrizione sintetica dell'iniziativa (obiettivi, Risultati attesi, attività)

La Cooperazione Italiana è attiva da oltre 25 anni in Albania, che per l'Italia è un paese prioritario. La Cooperazione italiana ha finanziato e supportato, attraverso crediti di aiuto e doni, la ricostruzione delle infrastrutture, dall'energia ai trasporti albanesi. Favorendo al contempo la modernizzazione del sistema economico e il rafforzamento delle istituzioni democratiche. E' un percorso tuttora aperto che vede 35 progetti attivi per un ammontare complessivo di oltre 300 milioni di Euro. La Cooperazione Italiana è impegnata in sette ambiti principali: Agricoltura,

Ambiente, Educazione, Governo e Società Civile, Settore Privato, Infrastrutture, Sanità.

Il progetto FAGEM si configura come strumento operativo di sostegno all'attività della Cooperazione Italiana in Albania (con competenza anche per il Kosovo e la Bosnia ed Erzegovina), confermata dal Protocollo di Cooperazione 2014-2016, e di valorizzazione del suo piano complessivo di interventi. Ha l'obiettivo di contribuire alla crescita inclusiva e sostenibile del Paese e al suo percorso di integrazione europea. Il progetto, finalizzato ad accrescere la trasparenza, l'efficacia e l'*accountability* dell'azione di governo, si inserisce nell'ambito delle riforme istituzionali che il Governo albanese è chiamato ad attuare per l'avvio dei negoziati di adesione all'UE e per l'adozione dell'*acquis communautaire*, come confermato nel progress report della Commissione Europea di novembre 2015. La strategia di sviluppo dell'Albania si fonda su quattro pilastri per la crescita: 1) stabilità macro-economica e fiscale; 2) aumento della competitività; 3) sviluppo delle risorse umane e coesione sociale; 4) sviluppo territoriale e utilizzo sostenibile delle risorse. Il secondo è il *Medium-Term Budget Programme* (MTBP), documento di programmazione finanziaria in base alla quale ogni Ministero deve sviluppare un piano triennale di spesa entro un tetto massimo stabilito dal Ministero delle Finanze. L'integrazione nell'Unione Europea rappresenta l'obiettivo prioritario dell'azione di governo. Il percorso intrapreso mira a completare il processo di democratizzazione e trasformazione della società albanese, in linea con i valori e i principi dell'Unione Europea, a consolidare le istituzioni e a rafforzare i modelli di sviluppo sostenibile.

Il settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo comprende diversi strumenti di finanziamento: dono bilaterale, multilaterale e multi bilaterale, credito d'aiuto e co-finanziamento di progetti promossi dalle ONG italiane. Il settore Sviluppo Umano e Buon Governo comprende circa 20 iniziative per un ammontare complessivo di circa 30 milioni di Euro. Si riporta, di seguito, un elenco delle iniziative di pertinenza nel Settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo:

- I. Istruzione e formazione professionale attraverso l'innovazione – Ministero ECONOMIA E FINANZE ALBANESE;
- II. Partecipazione della Diaspora allo sviluppo socioeconomico dell'Albania – IOM ALBANIA;
- III. GEMAL - *Gender mainstreaming* in Albania: con le donne contro la violenza e lo sfruttamento –ONG CIES;
- IV. Miglioramento delle condizioni di vita delle persone con disabilità uditive – ONG CESTAS;

- V. Viaggia a Modo Tuo: Gestione multi-attore e integrata del Turismo Rurale e Culturale nelle Regioni di Argirocastro e Berat – ONG CESVI;
- VI. La Comunità del Futuro: Interventi di inclusione socio-lavorativa per gli orfani di Scutari – ONG IPSIA;
- VII. Verso un'educazione inclusiva per tutti i bambini in età prescolare – ONG SAVE THE CHILDREN ITALIA;
- VIII. Urban Lab: Laboratorio Urbano per lo sviluppo territoriale del Comune di Divjake – ONG VENTO DI TERRA;
- IX. Alleanza per lo Sviluppo e la Valorizzazione dell'Agricoltura Familiare nel Nord Albania – ONG RTM E COSPE;
- X. Promozione dello Sviluppo socio-economico sostenibile nel settore della green economy – ONG VIDES;
- XI. STAR 2 – Consolidamento della Riforma Amministrativa e Territoriale – UNDP ALBANIA;
- XII. Sostegno alle Misure Anticorruzione in Albania – OSCE ALBANIA;
- XIII. Istituzione di un Modello Operativo di Servizi al Cittadino – UNDP ALBANIA
- XIV. Supporto Alla Protezione dei Minori dalla Tratta e dallo Sfruttamento Lavorativo – OSCE ALBANIA;
- XV. Realizzazione della Rete Telematica per le Università pubbliche albanesi e servizi connessi – MINISTERO DELL'EDUCAZIONE ALBANESE
- XVI. Sostegno alla Riforma dell'Alta Formazione in Albania - MINISTERO DELL'EDUCAZIONE ALBANESE;
- XVII. Sostegno alla Scuola di Magistratura Albanese – in fase di formulazione;
- XVIII. Migliorare il Sistema Sanitario di Primo Intervento nelle Regioni Costiere - in fase di formulazione.

1.1 Descrizione incarico:

L'Esperto in Sviluppo Umano e Buon Governo risponderà al Titolare di AICS Tirana per lo svolgimento delle attività di seguito elencate:

- Assicurare la corretta e puntuale gestione delle iniziative afferenti ai programmi della Cooperazione Italiana, rispetto ai relativi Documenti di Progetto e Piani Operativi Generali – POG, a sostegno dello Sviluppo Umano e Buon Governo, ascritte all'insieme dei programmi della Cooperazione Italiana in Albania;
- Supervisionare e accompagnare l'andamento dei progetti promossi dalle ONG italiane in Albania; promuovere tavoli di coordinamento intrattenere costanti rapporti con le organizzazioni della società civile italiana ed albanese e/o con altri soggetti italiani della cooperazione allo sviluppo

- operanti nei settori di interesse allo scopo di mettere a fattor comune buone pratiche e risorse;
- Assicurare assistenza, per gli aspetti tecnici, al processo d'identificazione, formulazione e/o valutazione delle nuove iniziative nel settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo in Albania (pre-fattibilità, fattibilità, valutazione tecnico-economiche, congruità dei costi, ecc.);
 - Promuovere, sotto la supervisione del titolare della Sede Estera AICS di Tirana, un coerente e sinergico approccio dei diversi programmi e iniziative in essere finanziate dalla Cooperazione Italiana nel settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo, sostenendone l'impatto e la visibilità;
 - Mantenere costanti relazioni con il Governo albanese, i Ministeri di Linea e i principali *stakeholders* pubblici al fine di assicurare la piena coerenza dei progetti finanziati dalla Cooperazione Italiana nel settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo alle politiche e strategie nazionali;
 - Assicurare assistenza nelle attività di coordinamento donatori, previste nell'ambito dell'*Integrated Policy Management Groups (IPMG) Skills, Employment and Social Sector* e *Public Administration Reform* e relativi gruppi tematici;
 - assicurare la piena coerenza dei progetti finanziati dalla Cooperazione Italiana nel settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo rispetto alla Programmazione UE IPA 2014-2020 e alle forme di coordinamento delle iniziative in ambito UE, afferenti al settore dello Sviluppo Umano e Buon Governo;
 - Contribuire all'analisi delle strategie e piani di sviluppo locali, e redazione di documentazione programmatica nei settori di interesse;
 - Partecipare a tavoli tematici e gruppi di lavoro settoriali o inter-settoriali concernenti tematiche trasversali (*cross-cutting issues*) prioritarie per la Cooperazione Italiana, in accordo agli incarichi assegnati dal Titolare di Sede;
 - Assicurare assistenza nella formulazione e monitoraggio di iniziative di cooperazione per lo Sviluppo Umano e Buon Governo promosse dalla Cooperazione Italiana nei Paesi di ulteriore competenza di AICS Tirana (Kosovo e Bosnia Erzegovina);
 - Svolgere ogni altra attività pertinente richiesta dal Titolare della AICS Tirana.

2. FASE DI PRESELEZIONE – REQUISITI ESSENZIALI E PREFERENZIALI

2.1 Requisiti di eleggibilità

Al fine dell'ammissione alla presente selezione, il candidato deve possedere i **seguenti requisiti essenziali di eleggibilità**:

- I. Diploma di laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea del previgente ordinamento in Scienze Politiche, Economiche, e discipline affini, conseguita da almeno 5 anni. Altre lauree potranno essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica rispetto alle funzioni richieste. Pur non trattandosi di un concorso pubblico, i candidati possono valersi delle equipollenze ai fini dell'ammissione ai concorsi pubblici, pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca www.miur.it. I titoli accademici conseguiti all'estero devono essere equipollenti a quelli conseguiti in Italia come previsto dalla Delibera del Comitato Direzionale n. 168 del 8 novembre 2010;
- II. Conoscenza della lingua ITALIANA scritta e orale al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- III. Conoscenza della lingua INGLESE scritta e orale al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- IV. Ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office.

2.2 Requisiti di qualificazione professionale

I candidati che risulteranno in possesso dei precedenti requisiti di eleggibilità saranno valutati in merito al possesso dei seguenti requisiti di qualificazione professionale relativamente agli ultimi 10 anni:

- I. Esperienza post-laurea magistrale/specialistica, di almeno 5 anni nel settore oggetto dell'incarico;
- II. Esperienza di almeno 5 anni svolta nella regione dei Balcani Occidentali;
- III. Conoscenza delle modalità operative della Cooperazione allo Sviluppo acquisita tramite precedenti esperienze presso Donatori, Organismi Internazionali e/o Organizzazioni della Società Civile di almeno 3 anni;

- IV. Esperienza nell'utilizzo della metodologia del *Project Cycle Management*¹ (identificazione, formulazione, gestione, monitoraggio e valutazione) di programmi di sviluppo da almeno 5 anni².

2.3 Requisiti preferenziali

I candidati che risulteranno in possesso dei precedenti requisiti di eleggibilità e di qualificazione professionale saranno valutati in merito al possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- I. Altre specializzazioni post-laurea magistrale/specialistica (Master/Dottorato di ricerca) in tematiche attinenti all'incarico;
- II. Esperienza (oltre i requisiti di qualificazione professionale) in iniziative afferenti l'oggetto dell'incarico svolto presso OOII, enti governativi, istituzioni di ricerca o organizzazioni della società civile;
- III. Esperienza (oltre i requisiti di qualificazione professionale) di iniziative della Cooperazione Italiana allo Sviluppo nell'area regionale oggetto dell'incarico;
- IV. Conoscenza delle modalità operative della Cooperazione Italiana acquisita tramite precedenti esperienze presso UTL/Sedi Estere AICS;
- V. Conoscenza della lingua ALBANESE scritta e orale almeno a livello B1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

3. FASE DI VALUTAZIONE

I criteri per la valutazione dei requisiti e per la redazione della graduatoria finale vengono di seguito riportati.

Valutazione dei requisiti di eleggibilità

- Criterio "assolto" o "non assolto".

¹ "La gestione dei cicli di progetto (*Project Cycle Management - PCM*) è il processo di pianificazione, organizzazione, coordinamento e controllo di un progetto in modo efficace ed efficiente in tutte le sue fasi, dalla pianificazione all'esecuzione, al completamento e alla revisione per raggiungere obiettivi prefissati o soddisfare gli *stakeholder* del progetto giusta consegna al momento giusto, costo e qualità." *Project Cycle Management Guidelines*, p.8. European Commission. March 2004 https://ec.europa.eu/europeaid/sites/devco/files/methodology-aid-delivery-methods-project-cycle-management-200403_en_2.pdf

² Evidenziare, opportunamente nel CV a quale fase del Ciclo del Progetto si ascrive il periodo considerato.

Valutazione dei requisiti di qualificazione professionale e preferenziali

- Criterio proporzionale, con assegnazione di punteggi da 1 a 10, in riferimento alla durata, in mesi o frazioni di mesi, per ogni requisito di qualificazione professionale e preferenziale indicato nei punti 2.2 e 2.3 sopra riportati.

Il livello di conoscenza della lingua albanese verrà valutato come segue: livello B1 = 4 punti; livello B2 = 6 punti; livello C1 = 8 punti; livello C2 = 10 punti.

Una Commissione, all'uopo istituita, redigerà una graduatoria sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun candidato, utilizzando i criteri sopra riportati.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: termini, contenuti e modalità

4.1 Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. Cognome, nome, data e luogo di nascita
- b. La residenza in Italia o all'estero;
- c. Il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- d. Di essere di sana e robusta costituzione fisica;
- e. L'assenza di condanne penali;
- f. Di non essere sottoposto a un procedimento contabile o penale per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g. I titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h. La certificazione redatta in lingua straniera dovrà essere opportunamente tradotta e legalizzata.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

4.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- i. Copia documento di identità;
- ii. Curriculum vitae in formato Europeo, debitamente sottoscritto in originale;
- iii. Passaporto linguistico Europass, debitamente sottoscritto in originale.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande per la presentazione della candidatura al presente avviso devono essere inviate esclusivamente (pena la irricevibilità) per via telematica, con messaggio di posta elettronica certificata (PEC).

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al presente punto 4 devono pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 novembre 2017** al seguente indirizzo: tirana@pec.aics.gov.it.

Sono considerate prodotte in tempo utile unicamente le domande che, citando il presente avviso "AVVISO 02/ALB/2017", perverranno tramite messaggio di posta elettronica certificata, a pena di esclusione, entro il termine fissato per la scadenza.

5. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalla procedura di selezione:

- a) la mancata presentazione della domanda sottoforma di dichiarazione sostitutiva di certificazione autografa prevista al punto 4.1;
- b) la mancata presentazione degli allegati di cui al punto 4.2;
- c) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- d) le domande inviate con mezzi diversi dal messaggio di posta elettronica certificata (PEC);
- e) le domande inviate oltre il termine stabilito dal punto 4.2 del presente bando.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei criteri sopra indicati. La graduatoria è immediatamente efficace e potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nell'ambito del Progetto nell'arco della validità dello stesso.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro del vincitore si costituirà mediante stipula di contratto a tempo determinato a seguito di comunicazione al candidato prescelto del risultato della selezione. Il candidato dovrà inviare lettera controfirmata per accettazione, pena l'esclusione, tramite invio in formato elettronico della stessa. I contenuti di tale atto saranno vincolati alla normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili ad AICS Tirana, firmataria del contratto, ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contrattato a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

AICS Tirana si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.